

УТВЕРЖДЕНО
Постановление Пленума
Центрального комитета
Белорусского профессионального
союза работников образования и
науки

22.06.2017 № 6/2

ПОЛОЖЕНИЕ

о работе с профсоюзными кадрами
в Белорусском профессиональном
союзе работников образования и
науки

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Устав ФПБ), Уставом Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав, Профсоюз соответственно) и определяет содержание работы с профсоюзными кадрами в Профсоюзе.

Кадровая политика в Профсоюзе – система мер, направленных на качественный подбор, повышение профессионализма и внутрипрофсоюзной дисциплины, социальную защиту профсоюзных кадров.

Профсоюзные кадры – избранные в профсоюзе руководители, а также лица, принятые в аппараты профсоюзных комитетов на основе заключения с ними трудовых договоров (контрактов).

Выборные профсоюзные руководители – председатели, заместители председателей Профсоюза, территориальных (областных, районных, городских, объединенной отраслевой), первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

2. Положением определяются основные направления и порядок организации работы с профсоюзными кадрами, резервом профсоюзных кадров (далее – резерв кадров):

2.1. достижение уставных целей и выполнение решений руководящих органов ФПБ, Профсоюза;

2.2. определение порядка выборности руководителей;

2.3. определение порядка приёма на работу в аппараты профкомов соответствующих организационных структур Профсоюза;

2.4. отчетность в работе выборных органов;

2.5. обеспечение преемственности в работе через создание резерва профсоюзных кадров;

2.6. организационное единство, повышение ответственности,

исполнительской дисциплины профсоюзных кадров;

2.7. систематическое повышение квалификации профсоюзных кадров;

2.8. обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных кадров, их социальная защита, стимулирование качественного и результативного труда.

3. Организация работы с профсоюзными кадрами включает:

3.1. внедрение современных кадровых технологий,

3.2. формирование резерва профсоюзных кадров,

3.3. совершенствование форм и методов подбора работников и оценку эффективности их деятельности,

3.4. непрерывность повышения квалификации.

4. Формирование резерва профсоюзных кадров и организация планомерной работы с ним являются приоритетными направлениями кадровой политики.

Наличие подготовленного резерва рассматривается как важнейшее условие преемственности руководителей, повышения эффективности управления, обеспечения устойчивого развития Профсоюза.

5. Система работы с профсоюзными кадрами включает:

5.1. регулирование трудовых отношений с выборными профсоюзными руководителями;

5.2. регулирование трудовых отношений с профсоюзными работниками, принятыми на работу в аппараты профсоюзных комитетов на основании заключения трудовых договоров (контрактов);

5.3. формирование и использование резерва профсоюзных кадров;

5.4. повышение квалификации, переподготовку профсоюзных кадров;

5.5. кадровое делопроизводство.

2. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ВЫБОРНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ

6. Председатель Профсоюза осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза и является председателем Центрального комитета (далее – ЦК) и его президиума по должности.

Председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза осуществляют текущее руководство деятельностью соответствующих территориальных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза и являются председателями соответствующих выборных профсоюзных органов по должности.

Заместители председателя являются заместителями председателей соответствующих комитетов Профсоюза по должности, входят в состав соответствующих комитетов Профсоюза, его президиумов по должности.

7. Председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза с правами районных приравниваются по статусу к председателям и заместителям председателей территориальных организаций Профсоюза.

8. Председатель Профсоюза и председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза избираются сроком на 5 лет непосредственно на съезде, конференции (собрании) в соответствии с регламентом, установленным Уставом Профсоюза.

Выборы заместителей председателя Профсоюза проводятся на пленуме ЦК Профсоюза.

Заместители председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза избираются на конференции (собрании).

9. В период между конференциями, съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, а также в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, по другим уважительным причинам освобождение от должности председателя, его заместителей территориальной, первичной профсоюзной организации с правами районной, Профсоюза может проводиться на пленуме соответствующего комитета Профсоюза или на заседании его президиума (собрании или на заседании профсоюзного комитета) с последующим информированием соответствующего органа Профсоюза.

10. Досрочные выборы заместителей председателя Профсоюза, его территориальной, первичной профсоюзной организации с правами районной могут проводиться на пленуме этого комитета из числа членов соответствующего комитета Профсоюза.

11. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право рекомендовать конференции, пленуму территориальных организаций, собранию первичных профсоюзных организаций Профсоюза кандидатуры для избрания на должности руководителей, преимущественно из состава профсоюзного актива.

При выборах должен соблюдаться принцип обновления и преемственности кадров, проводится широкое обсуждение кандидатур.

12. Лица, избираемые впервые, проходят собеседование у Председателя Профсоюза. По итогам собеседования принимается решение о согласовании кандидатур на должности.

Кандидатуры, предлагаемые для избрания председателями, заместителями председателей территориальных организаций Профсоюза, в том числе повторно, начиная с уровня городских, районных организаций Профсоюза, за месяц до проведения отчётно-выборного мероприятия в данной профсоюзной организации согласовываются с ФПБ.

13. Постановление съезда, конференции, пленума, собрания об избрании на должность является основанием для оформления приема на работу в установленном законодательством порядке.

14. Руководитель соответствующего вышестоящего профсоюзного органа по поручению съезда, конференции, пленума, собрания подписывает срочный трудовой договор (контракт) с избранным руководителем. Поручение оформляется постановлением.

15. Вопрос о досрочном освобождении руководителей всех уровней рассматривается по требованию не менее одной трети от числа объединяемых профсоюзной организацией членов Профсоюза, на основании решения соответствующего либо вышестоящего органа Профсоюза, по предложению соответствующих ревизионных комиссий.

16. Президиум ЦК, его председатель имеют право освобождать от занимаемой должности руководителя организационной структуры Профсоюза всех уровней, его заместителя за нарушения трудовой дисциплины и Уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка.

17. Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности производится руководителем соответствующей вышестоящей организационной структуры Профсоюза, председателем ЦК.

18. Руководителям выборных органов Профсоюза, штатным работникам аппаратов выборных органов должностные оклады, повышающие коэффициенты, все выплаты компенсирующего характера устанавливаются постановлением Президиума вышестоящего органа в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профсоюзных органов Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

19. За высокие показатели в работе выборные профсоюзные руководители могут представляться к профсоюзным, отраслевым и иным наградам.

20. Решение о командировании выборных профсоюзных руководителей в служебную командировку за пределы Республики Беларусь принимается президиумом соответствующего комитета Профсоюза после согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

21. Решение об отпусках, выплатах к отпуску председателей областных, Минского городского, объединенного комитетов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций с правами районных, находящихся на профобслуживании ЦК, принимает президиум соответствующего комитета Профсоюза по согласованию с председателем ЦК.

22. Решение о привлечении выборных профсоюзных

руководителей к дисциплинарной ответственности принимает соответствующий комитет Профсоюза на съезде, конференции, пленуме, в том числе по представлению ревизионной комиссии, вышестоящего выборного органа.

3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С РАБОТНИКАМИ, ПРИНЯТЫМИ НА РАБОТУ В АППАРАТЫ, ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

23. Штатное расписание работников аппаратов комитетов Профсоюза и изменения в нём утверждаются президиумом соответствующего комитета Профсоюза по письменному согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

Штатные профсоюзные работники аппаратов комитетов Профсоюза – это работники, принятые на условиях найма, для обеспечения работы выборных профсоюзных органов и выполнения поставленных перед ними задач.

24. Аппарат работников комитетов Профсоюза формируется в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым в установленном законодательством Республики Беларусь порядке.

25. Председатель Профсоюза, председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза, формируют и осуществляют руководство аппаратом соответствующих комитетов Профсоюза, заключают и расторгают трудовые договоры (контракты) с работниками аппарата в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

26. Работники аппаратов выборных органов принимаются на должность после согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

Главные правовые (правовые) и главные технические (технические) инспекторы труда принимаются на должность после согласования с ФПБ.

Прием на работу штатных профсоюзных работников осуществляется в соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь.

27. Принятые на должность работники аппаратов представляются на президиумах, пленумах соответствующих комитетов Профсоюза.

28. В соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профсоюзных органов Белорусского профессионального союза работников образования и науки работникам аппаратов профсоюзных органов устанавливаются условия оплаты труда постановлением президиума соответствующего профсоюзного органа.

29. За высокие показатели в работе работники аппаратов выборных органов Профсоюза могут представляться к профсоюзным, отраслевым и иным наградам различных уровней.

30. Порядок поощрения работников аппаратов осуществляется на основании коллективного договора, действующего в аппарате работников соответствующего выборного профсоюзного органа, и положений о наградах.

31. За совершение дисциплинарного проступка руководитель может применить к работнику аппарата следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, лишение (снижение) премии, увольнение.

32. Президиум ЦК Профсоюза, его председатель имеют право освобождать от занимаемой должности штатного работника организационной структуры Профсоюза всех уровней (независимо от порядка приема на работу) за нарушения трудовой дисциплины и Уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка.

4. РАБОТА С РЕЗЕРВОМ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

33. Резерв профсоюзных кадров (далее – резерв кадров) формируется из наиболее компетентных и инициативных профсоюзных кадров, активных членов выборных органов, членов Профсоюза – высококвалифицированных специалистов отрасли, работников профсоюзных органов, профсоюзного актива в целях обеспечения качественного состава руководителей Профсоюза и эффективного использования кадрового потенциала.

34. Формирование резерва кадров и организация планомерной работы с ним являются приоритетными направлениями кадровой политики в Профсоюзе.

Резерв кадров формируется на основе объективной оценки деловых и личностных качеств кандидатов на должности руководителей, коллегиального рассмотрения вопросов зачисления в резерв.

35. Основными критериями зачисления кандидата в резерв кадров являются:

результаты практической деятельности на занимаемой должности, трудовая и исполнительская дисциплина;

деловые и личностные качества кандидата, его способности к предстоящей работе, потенциальные возможности;

отзывы лиц, непосредственно работающих с кандидатом;

36. Численность включаемых в резерв кадров на соответствующую должность членов Профсоюза должна составлять, как правило, не менее двух человек.

37. Включение членов Профсоюза в резерв кадров осуществляется с их согласия.

38. Состав резерва кадров утверждается на заседании президиума соответствующего комитета профсоюза и представляется вышестоящему выборному органу.

39. Резерв кадров пересматривается ежегодно не позднее 1 апреля. Срок пребывания членов Профсоюза в резерве определяется практической целесообразностью и перспективой их служебного продвижения

На заседании президиума соответствующего комитета Профсоюза, в резерв кадров вносятся изменения и (или) дополнения, о чем сообщается в вышестоящий профсоюзный орган.

40. Зачисленный в резерв кадров член Профсоюза имеет право:

40.1 первоочередного направления на подготовку, повышение квалификации, стажировку, переподготовку;

40.2 исполнять в установленном порядке служебные обязанности временно отсутствующих руководящих работников, должности которых являются вакантными.

41. Члены Профсоюза, включенные в резерв, при прочих равных условиях с другими претендентами на конкретную должность обладают преимущественным правом на занятие этой должности.

42. Включение работника в резерв не является безусловным основанием для избрания, назначения его на ту или иную должность руководителя.

43. Эффективность работы с резервом рассматривается как один из основных показателей деятельности профсоюзного органа (организации).

5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

44. Обучение профсоюзных кадров и актива организуется в соответствии Концепцией системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО».

45. Система учебы включает следующие основные уровни:

45.1. дни профсоюзной информации;

45.2. школы профсоюзного актива;

45.3. тематические семинары;

45.4. обучающие курсы по актуальным вопросам профсоюзной работы на базе Республиканского учебно-методического центра профсоюзов, его областных (г. Минска) учебно-методических отделов;

45.5. повышение квалификации на базе Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

45.6. получение высшего образования на базе Учреждения образования ФПБ «Международный университет «МИТСО»;

45.7. переподготовку на базе Учреждения образования ФПБ "Международный университет "МИТСО";

45.8. межотраслевые, международные семинары, конференции, стажировки.

46. Информационное и методическое обеспечение учебы кадров осуществляется Центральным и территориальными комитетами Профсоюза.

6. КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

47. Кадровое делопроизводство ведется уполномоченным нанимателем работником аппарата соответствующего комитета Профсоюза.

48. Личные дела и трудовые книжки работников ведутся в порядке, определенном нормативными правовыми актами Республики Беларусь.